Bogotá D.C., 20 de diciembre de 2024

QUINTO INFORME DE VISITA A LAS ACCIONES DE FORMACIÓN
INFORMACIÓN GENERAL DEL CONVENIO

Conviniente	COOPERATIVA NACIONAL DE DROGUISTAS DETALLISTAS - COOPIDROGAS
NIT	860026123-0
Convenio n.°	CO1.PCCNTR.6821247
Nombre de la acción formativa	AF1 LÍDERAZGO CON VISIÓN CONSCIENTE PARA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL
Modalidad	Presencial
Grupo	6
Unidad temática	UT1 PENSAMIENTO ANALITICO E INNOVACIÓN
Tipo de evento formativo	Seminario
Metodología	Teórico - practico
Lugar de ejecución	Diez Hotel Categoría Colombia
Fecha de visita	28 noviembre 2024
Hora de la visita	9:00 A.M – 11:00 A.M.
Interventor académico	Stephany Osorio Caballero
Interventor que realiza la visita	Maria Camila Betancur Orrego

La Interventoría de la Universidad de Antioquia, en cumplimiento del objeto del **contrato de interventoría n.° CO1.PCCNTR.6836437 de 2024,** el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria **DG – 0001 de 2024**, del Programa de Formación Continua Especializada, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y COOPERATIVA NACIONAL DE DROGUISTAS DETALLISTAS - COOPIDROGAS, se permite presentar el informe de la visita de campo realizada al evento de la referencia.

1. DATOS DEL CAPACITADOR

- Nombre: Sandra Milena Valbuena
- Identificación: C.C. 37.947.779

2. OBJETIVOS DE LA VISITA

- Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.

- Verificar las condiciones y los recursos, físicos o digitales, empleados en el desarrollo de la (s) actividad (es) de capacitación.

A continuación, se presentan los resultados de la visita de campo efectuada a la acción de formación:

3. DESARROLLO DE LA VISITA

3.1. Detalles de la acción de formación

La Interventoría verificó el desarrollo de la sesión en modalidad PRESENCIAL, efectuada para el grupo 6 en el Diez Hotel Categoría Colombia de la ciudad de Medellín, el jueves 28 de noviembre del 2024 en el horario de 9:00 A.M a 11:00 A.M. Se desarrolló la Acción de Formación 1 “LIDERAZGO CON VISIÓN CONSCIENTE PARA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL” que tiene como objetivo: “*Fortalecer en el empresario asociado a COOPIDROGAS sus habilidades de liderazgo, propiciando el trabajo en equipo, cultivando vínculos de colaboración que permitan el mejoramiento de los resultados y le permita guiar a su equipo de trabajo a alcanzar los objetivos propuestos desarrollando su establecimiento como una empresa con visión, productiva y competitiva que contribuye al crecimiento de la cooperativa y de la economía nacional”.*

La metodología se desarrolla de manera teórico-práctica; antes de iniciar la capacitación a las 9:00 la docente pone el jingle del programa, luego la docente saluda, da la bienvenida, dice su nombre, habla de la capacitación que hace parte de la formación continua especializada, proyecta el video de bienvenida del SENA, proyecta el QR y da un espacio para que los beneficiarios realicen la evaluación de conocimiento y por último hace su presentación y habla de sus títulos y experiencia laboral.

La unidad temática desarrollada corresponde a la UT1 “PENSAMIENTO ANALITICO E INNOVACIÓN” de acuerdo con lo verificado en la visita, se evidencia que se desarrolló la temática correspondiente. Los contenidos expuestos de la Unidad temática fueron a través de conceptos y actividades que ayudan al aprendizaje de los beneficiarios.

3.2. Uso de imagen institucional del SENA

La Interventoría pudo evidenciar el uso de la imagen institucional del SENA, en las diapositivas expuestas para las Unidades Temáticas y en la presentación del video de bienvenida del SENA.

Durante la visita presencial se pudo evidenciar la presentación del video institucional del SENA al inicio de la capacitación junto con el jingle del programa.

3.3. Gratuidad de la formación

En el inicio de la Acción de Formación, se pudo evidenciar la presentación del video proporcionado por el SENA que resalta la gratuidad de las Acciones de Formación. En la primera diapositiva presentada por la docente del programa se evidencio el texto “Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG001-2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios”.

Durante la visita presencial se pudo evidenciar la presentación del video institucional del SENA al inicio de la capacitación junto con el jingle del programa.

Adicionalmente la interventoría practicó la Encuesta para Beneficiarios - Modalidad Presencial a los cuarenta (40) beneficiarios que participaron en la sesión y frente a la pregunta 7. ¿Realizó Usted algún tipo de pago por la formación recibida en el Programa de formación continua especializada del SENA? todos respondieron que no efectuaron pago alguno para poder participar en el evento.

3.4. Beneficiarios

El número de beneficiarios esperados de acuerdo con el cronograma corresponde a treinta (30), durante toda la visita de la interventoría se evidenciaron cuarenta (40). La lista de asistencia aparece firmada por 51 beneficiarios ya que 11 personas firmaron en 2 veces, por ende, la lista de asistencia tiene 40 beneficiarios.

La población beneficiaria pertenece al área de dirección con cargo de empresario independiente asociado, codueño y gestor.

3.5. Capacitador

La capacitadora que impartió la sesión académica fue la profesional SANDRA MILENA VALBUENA con C.C 37.947.779, quien es la programada en el cronograma y se encuentran aprobada por la Interventoría para esta acción de formación.

La capacitadora domina el tema tratado, mantiene una buena interlocución con los beneficiarios, emplea de manera adecuada medios audiovisuales para la presentación de la temática, tiene un buen dominio de tiempos para el correcto desarrollo de conceptos teóricos y un excelente desarrollo en la parte práctica haciendo preguntas y actividades. Durante su intervención demostró las habilidades para capacitar a los beneficiarios de las áreas de alta dirección de la organización.

3.6. Material de formación

De acuerdo a lo establecido en el proyecto aprobado para la Acción de Formación “liderazgo con visión consciente para el crecimiento empresarial” no cuenta con material de formación.

4. CONDICIONES DEL AMBIENTE DE FORMACIÓN

4.1. Modalidad presencial

De acuerdo con lo evidenciado en la visita que se realizó a través de modalidad presencial, en el Diez Hotel Categoría Colombia de la ciudad de Medellín en la calle 10A #34-11, El Poblado. Las condiciones del ambiente de formación fueron apropiadas, el material de apoyo tecnológico fue adecuado, las imágenes de la presentación fueron de excelente calidad. La capacitadora realiza la sesión en la herramienta Power Point donde los participantes interactúan constantemente.

Durante la visita se evidenció lo siguiente:

4.1.1. Ayudas y equipos para la formación:

Los recursos tecnológicos utilizados para la ejecución de la Acción de Formación, son Video Bean, computador y tablero.

4.1.2. Aulas, salones y auditorios:

La capacitación se llevó a cabo en el Diez Hotel Categoría Colombia de la ciudad de Medellín en la calle 10A #34-11, El Poblado, el cual posee las características exigidas como lo son facilidad de acceso, iluminación, buena ventilación y con suficiente espacio para realizar actividades grupales con comodidad. El salón tiene una buena ubicación ya que es de fácil acceso.

5. SEGUIMIENTO ACADÉMICO

Enfoque de la acción de formación

El Conviniente planteó realizar un seminario de 20 horas a través de la modalidad presencial para 7 grupos; en este caso, con cobertura geográfica en los departamentos del Atlántico, Bogotá, Antioquia, Valle del Cauca, Santander y Sucre con metodología teórico-práctica que incluye la realización de aprendizajes conceptuales, es decir de contenido teórico y a través de actividades.

El enfoque para esta acción de formación es “formación Gerencial”: acciones de formación dirigidas a actualizar y adquirir conocimientos y habilidades organizacionales que permitan al personal de la alta gerencia y de la dirección estratégica, entre ellos, gerentes, directores, supervisores y coordinadores, el adecuado manejo de los recursos de la empresa, aplicar procesos de análisis e interpretación de la información para optimizar la toma de decisiones estratégicas y promover la innovación, procesos de transformación organizacional, que generen aumento de productividad y competitividad empresarial.

6. HALLAZGOS

- Ninguno.

7. RECOMENDACIONES

Teniendo en cuenta lo descrito en la sección anterior, la Interventoría recomienda al CONVINIENTE, aplicar los mecanismos de control necesarios a fin de:

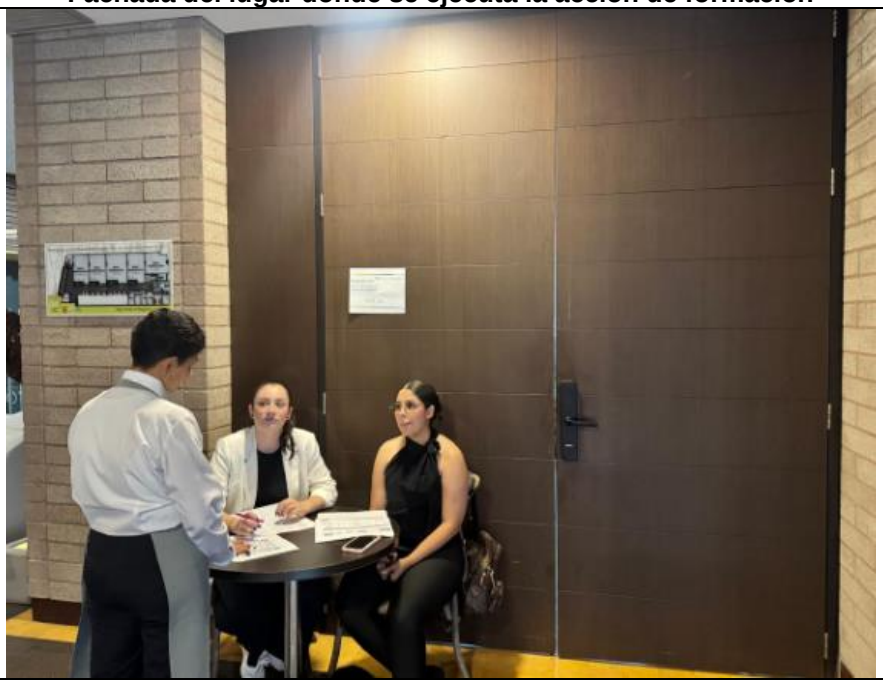
- Mantener el número de beneficiarios establecidos para cada grupo por acción de Formación.

8. CONCLUSIONES

- La capacitación consistió en una sesión teórico – práctico.
- El logo símbolo del Sena se observó en el contenido del tema proyectado en las diapositivas.
- El evento de formación se desarrolló en modalidad presencial en la ciudad de Medellín en el Diez Hotel.
- La docente realizó una capacitación organizada y dinámica que favoreció la participación constante de los beneficiarios.
- El salón contó con los recursos necesarios para un buen desarrollo de la Acción de Formación.
- La cantidad de beneficiarios fue mayor a la programada en el cronograma.

9. REGISTRO VISUAL

A continuación, se detalla el registro visual recolectado durante la visita:

Fachada del lugar donde se ejecuta la acción de formación

Capacitador



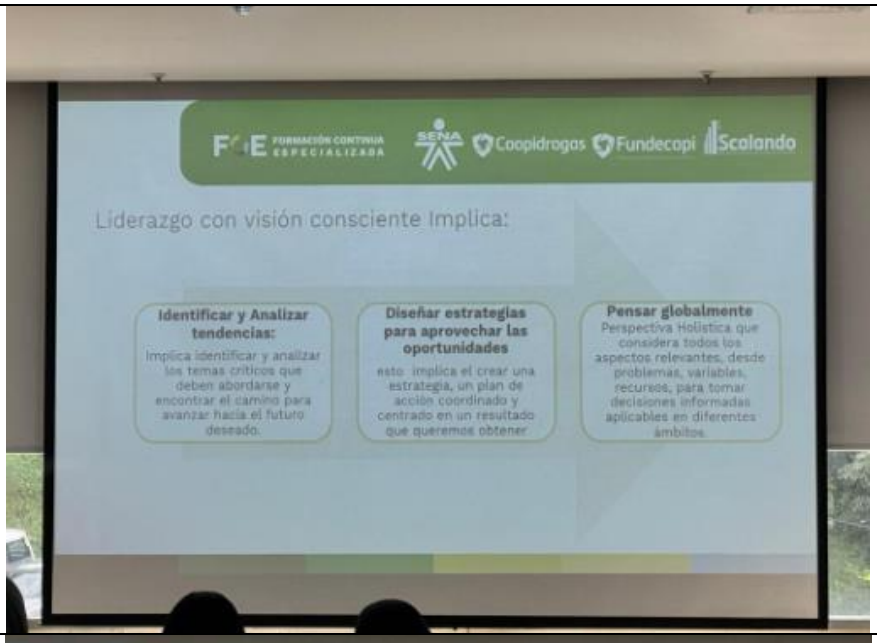


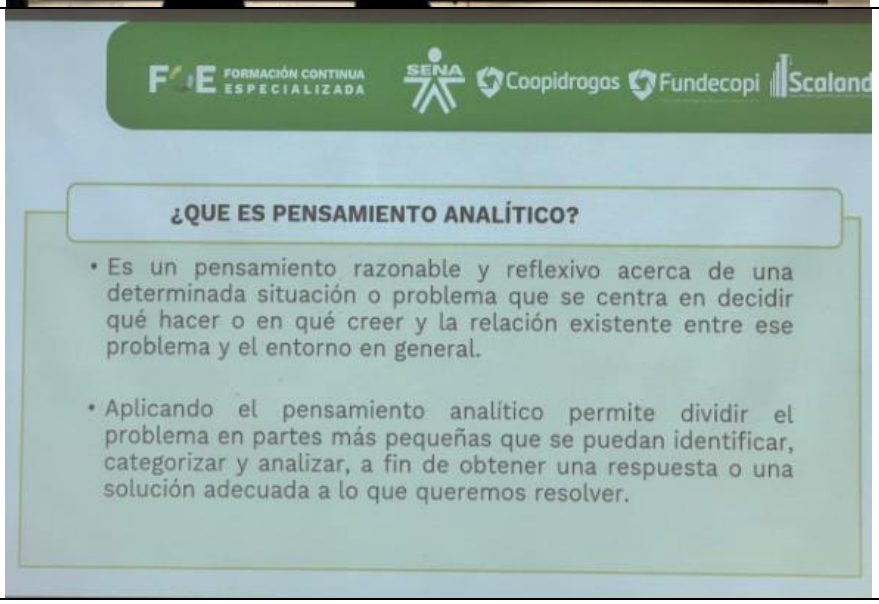
Carné y cédula del capacitador

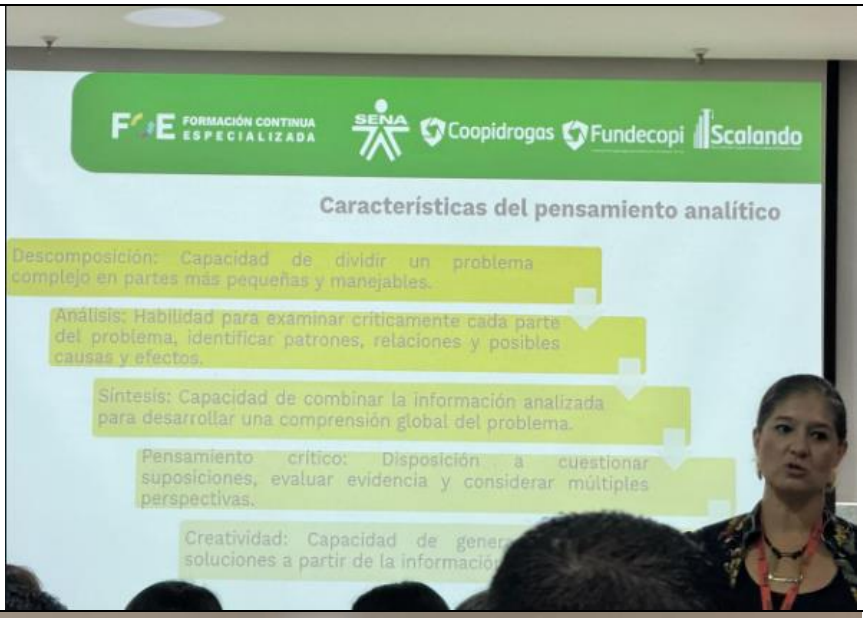


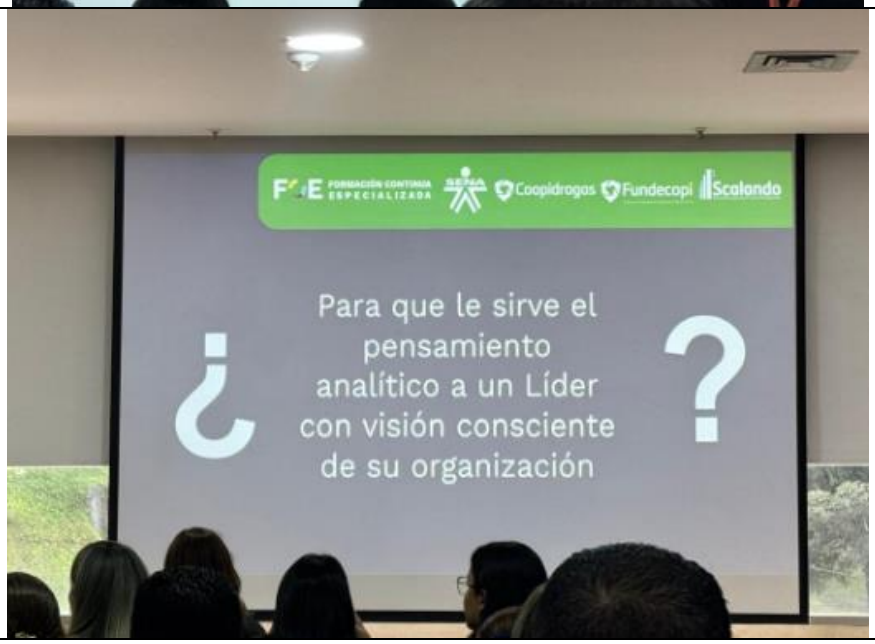
Unidad temática desarrollada en la sesión




FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
SENA
Coopidrogas
Fundecopi
Scalando
Liderazgo con visión consciente Implica:
Identificar y Analizar tendencias:
Implica identificar y analizar los temas críticos que deben abordarse y encontrar el camino para avanzar hacia el futuro deseado.
Diseñar estrategias para aprovechar las oportunidades
esto implica el crear una estrategia, un plan de acción coordinado y centrado en un resultado que queremos obtener
Pensar globalmente
Perspectiva Holística que considera todos los aspectos relevantes, desde problemas, variables, recursos, para tomar decisiones informadas aplicables en diferentes ámbitos.


FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
SENA
Coopidrogas
Fundecopi
¿QUE ES PENSAMIENTO ANALÍTICO?
• Es un pensamiento razonable y reflexivo acerca de una determinada situación o problema que se centra en decidir qué hacer o en qué creer y la relación existente entre ese problema y el entorno en general.
• Aplicando el pensamiento analítico permite dividir el problema en partes más pequeñas que se puedan identificar, categorizar y analizar, a fin de obtener una respuesta o una solución adecuada a lo que queremos resolver.

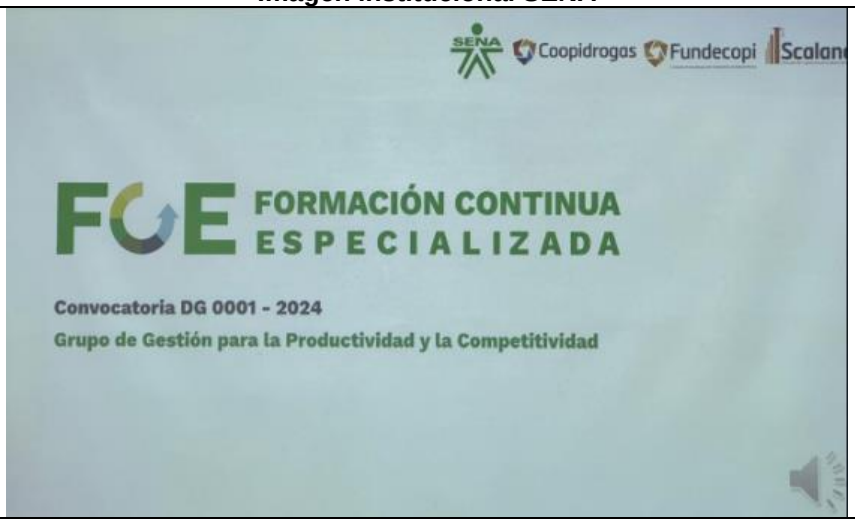


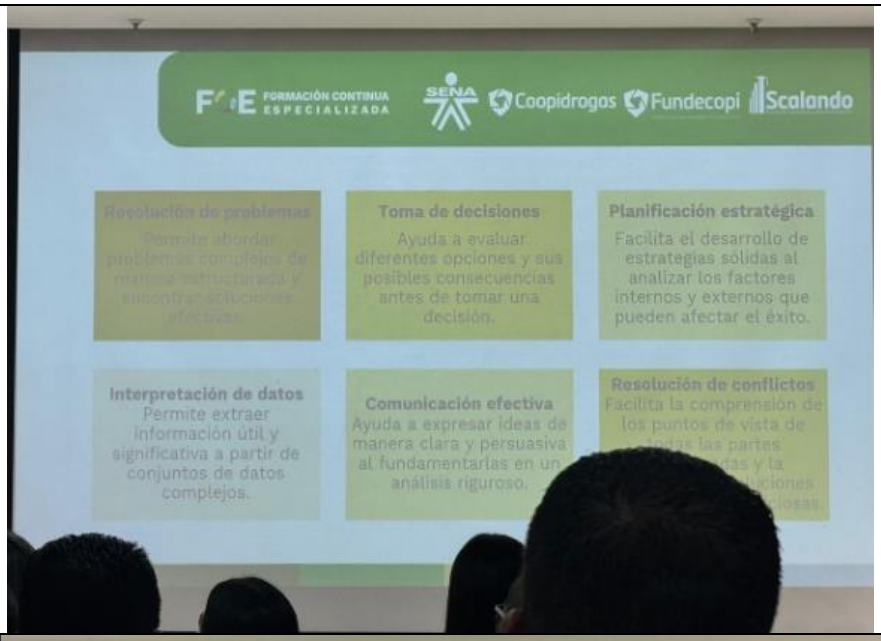


Beneficiarios asistentes a la acción de formación



Imagen institucional SENA





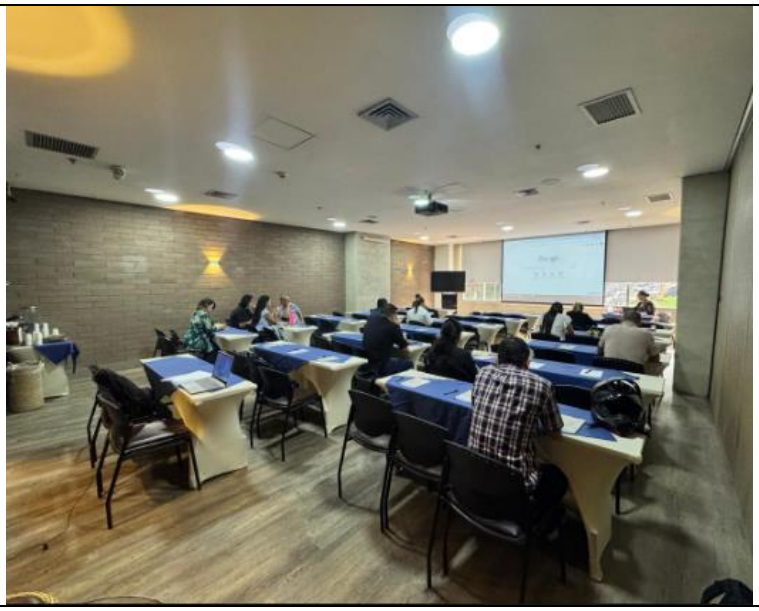


Ayudas y equipos





Espacio de formación (salón, sillas, etc.)



Actividad grupal



10. CONCEPTO ACÁDEMICO

Esta Acción de Formación (AF) se desarrolla en Modalidad presencial la cual provee un salón de clase presencial con herramientas de comunicación sincrónicas para transmisión de video y audio. El aula de clase fue apropiada para los fines de la Acción de Formación y permitió la interacción entre la docente, los beneficiarios y la visita de la Interventoría.

Además, la acción de formación verificada en la visita se desarrolló en conformidad con los objetivos pedagógicos y académicos establecidos en el proyecto aprobado. Durante la sesión de la unidad temática se observó una metodología dinámica que combinó exposiciones teóricas con actividades de participación, permitiendo a los beneficiarios interactuar y aplicar conocimientos en un contexto controlado y propicio.

La organización de la Acción de Formación es un aspecto positivo para la visita realizada. Por tanto, la Interventoría encuentra favorable, en términos académicos y pedagógicos, el desarrollo de esta AF.

MARTHA CECILIA ÁLVAREZ OSORIO
Coordinador académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

STEPHANY OSORIO CABALLERO
Interventora Académica
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

Copia: Dra. Rusby Cecilia Vargas Almeida – Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad

Proyectó: Maria Camila Betancur Orrego– Interventora
Revisó: Martha Álvarez – Coordinadora académica